



Ipsos Marketing
The Innovation and Brand Research Specialists

Žene i IKT sektor

eHRVATSKA



19. svibnja 2010.

© 2010 Ipsos Puls. All rights reserved. Contains Ipsos' Confidential and Proprietary information and may not be disclosed or reproduced without the prior written consent of Ipsos.

Nobody's Unpredictable

CILJ I TEME ISTRAŽIVANJA

REZULTATI

- ⇒ ZASTUPLJENOST ŽENA U IKT SEKTORU
- ⇒ STAVOVI POSLODAVACA PREMA ŽENAMA U IKT SEKTORU

SAŽETAK

Cilj istraživanja:

Opisati glavne odrednice položaja žena u IKT sektoru.



Teme:

- Zastupljenost žena u nastavnom osoblju i među studentima fakulteta koji pružaju IKT naobrazbu
- Spolne razlike u plaćama u IKT sektoru
- Obrazovna i dobna struktura žena u IKT sektoru
- Zastupljenost žena na vodećim pozicijama u IKT sektoru
- Stavovi poslodavaca o karakteristikama muških i ženskim IKT stručnjacima
- Stavovi poslodavaca o zastupljenosti žena u IKT sektoru

CILJ I TEME ISTRAŽIVANJA

REZULTATI

- ⇒ ZASTUPLJENOST ŽENA U IKT SEKTORU
- ⇒ STAVOVI POSLODAVACA PREMA ŽENAMA U IKT SEKTORU

SAŽETAK

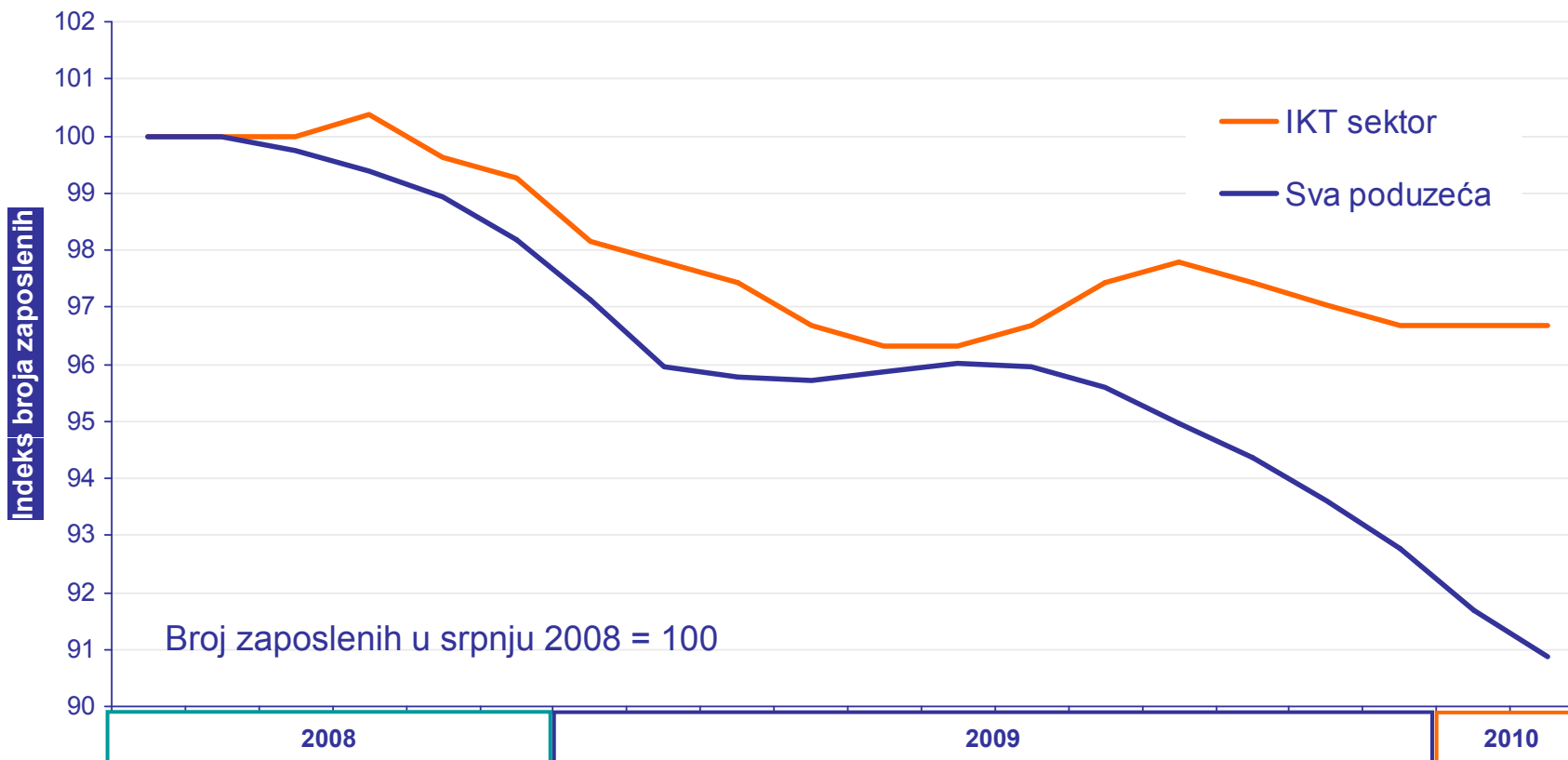


Zastupljenost žena u IKT sektoru

Uvod

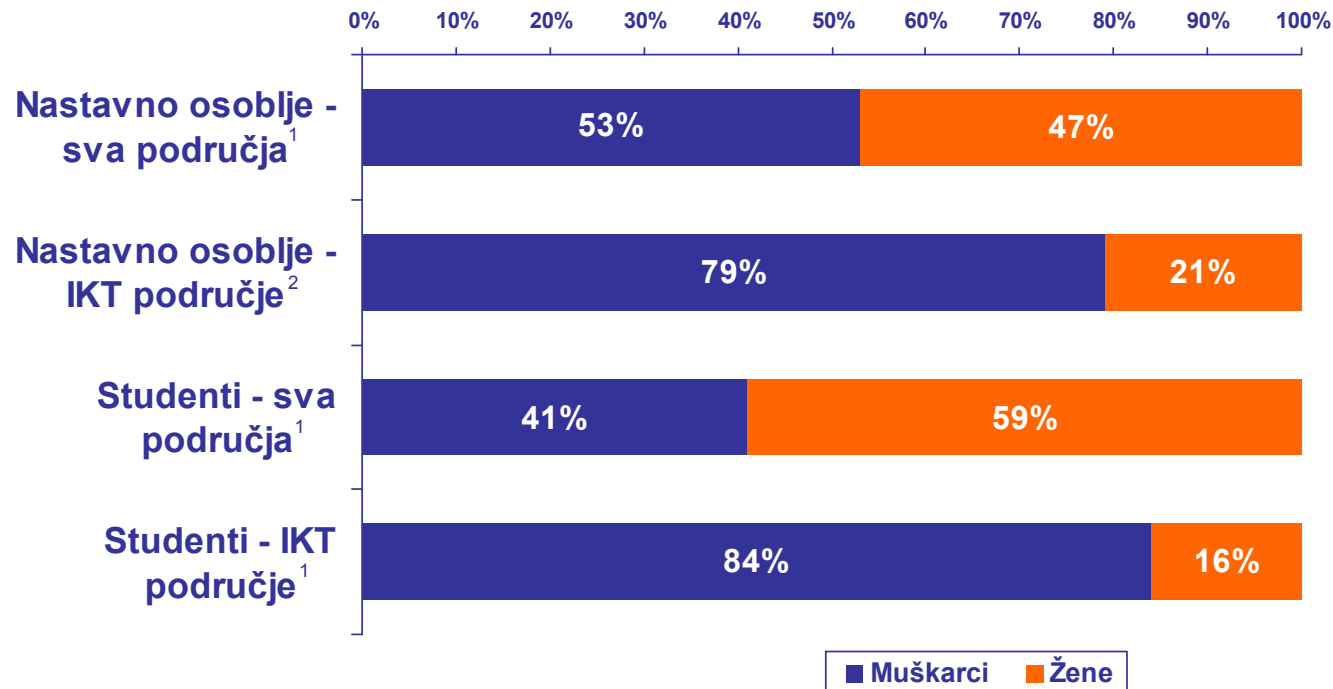
- Izvor podataka: Državni zavod za statistiku
Ankete: RAD1G i ARS
- Službeni podaci koja su poduzeća obvezna dostavljati DZS-u

Trendovi u zaposlenosti



➤ Promjene u broju zaposlenih u IKT sektoru daju pozitivnije naznake od općeg trenda u hrvatskom gospodarstvu. Broj zaposlenih u IKT sektoru trenutno stagnira, dok je sveukupni broj zaposlenih u padu.

Žene na IKT studijima



- Na svim hrvatskim sveučilištima ženski studenti su u većini (oko 60%). Na IKT studijima ima ih tek 16%. Izvjesno je da IKT studiji privlače više muškarce nego žene.
- Udio žena u nastavnom osoblju na IKT studijima je nešto viši nego udio žena u studentskoj populaciji (21% naspram 16%).

Prosječne bruto plaće u 2008.

		Bruto plaća u kunama		Razlika u plaćama žena u %
		Muškarci	Žene	
Ukupno HR		7 892	7 016	-11%
IKT sektor		11 758	10 236	-13%
Podsektori IKT	Proizvodnja i servis računala	10 864	7 941	-26%
	IKT usluge	12 133	11 083	-9%

- Prosječna plaća u IKT sektoru je značajno viša nego prosječna hrvatska plaća.
- U svim sektorima, prosječna plaća žena u prosjeku je niža za 11% od plaća muškaraca. Ovo je manja razlika od prosječne razlike u državama EU, koja iznosi 17%².
- Plaće žena u ICT sektoru su u prosjeku niže 13%. Studije u Francuskoj i UK pokazale su da ova razlika iznosi 15%², odnosno 18%².
- Spolna razlika je posebice velika u području Proizvodnje i servisa računala, a niža kod IKT usluga.

Zatupljenost žena u IKT sektoru prema obrazovanju

	Ukupno HR		IKT sektor	
	Žene	Muškarci	Žene	Muškarci
Ukupno	45%	55%	34%	66%
Dr.sc.	40%	60%	25%	75%
Mr.sc.	49%	51%	35%	65%
Fakultet	57%	63%	33%	67%
SSS	48%	52%	36%	63%

- Oko 1/3 zaposlenika u IKT sektoru su žene.
- Ovo je niže od općeg udjela žena u radnoj snazi od 45%.
- Žene su u manjini u svim obrazovnim razinama u IKT sektoru.

Obrazovna struktura žena u IKT sektoru - usporedba s muškarcima

	IKT sektor	
	Žene	Muškarci
Dr.sc.	0,1%	0,1%
Mr.sc.	1,6%	1,6%
Fakultet	33,6%	35,1%
SSS	59,9%	54,6%
OŠ	4,8%	8,6%
Ukupno	100%	100%

- Više od ½ zaposlenika u IKT sektoru su srednjoškolski obrazovani.
- Obrazovna struktura muškaraca i žena je relativno slična.
- Ipak, uspoređujući s muškarcima, kod žena je veći udio srednjoškolski obrazovanih zaposlenica. S druge strane, kod muškaraca je više zaposlenika s fakultetskom diplomom, kao i onih s osnovnoškolskim obrazovanjem.

Obrazovna struktura žena u IKT sektoru - usporedba s ženama u ostalim sektorima

	Žene	
	IKT sektor	Ukupno HR
Dr.sc.	0,1%	0,5%
Mr.sc.	1,6%	0,7%
Fakultet	33,6%	20,4%
SSS	59,9%	62,6%
OŠ	4,8%	15,7%
Ukupno	100%	100%

- Radna snaga u IKT području u prosjeku je više obrazovana nego u ostalim područjima. Tako je i sa ženama.
- Za žene u IKT području je veća vjerojatnost da imaju fakultetsku diplomu, nego žene koje rade u ostalim područjima.

Žene u IKT sektoru prema dobnoj skupini

	Ukupno HR		IKT sektor	
	Žene	Muškarci	Žene	Muškarci
Do 30 godina	19%	21%	22%	24%
31 – 50 godina	59%	54%	64%	60%
Više od 50 godina	22%	25%	14%	16%
Ukupno	100%	100%	100%	100%

- U usporedbi sa ženama zaposlenim u svim područjima, žene u IKT sektoru su mlađe životne dobi.
- Slična situacija je i kod muškaraca. Zaposlenici u IKT sektoru su u prosjeku mlađi nego zaposlenici u drugim granama.

Žene na rukovodećim položajima

	Nekome šef na poslu / Poslodavci	
	Žene	Muškarci
IKT	28%	31%
Ukupno HR	15%	25%

- Od ukupnog broja žena u IKT sektoru, njih oko 28% je na nekom rukovodećem položaju (nekome šef ili poslodavac). Ovo je slično udjelu kod muškaraca od 31%.
- 28% žena na rukovodećem položaju u IKT sektoru je značajno više od 15% žena koje su na rukovodećim položajima u svim područjima.

CILJ I TEME ISTRAŽIVANJA

REZULTATI

- ⇒ ZASTUPLJENOST ŽENA U IKT SEKTORU
- ⇒ STAVOVI POSLODAVACA PREMA ŽENAMA U IKT SEKTORU

SAŽETAK

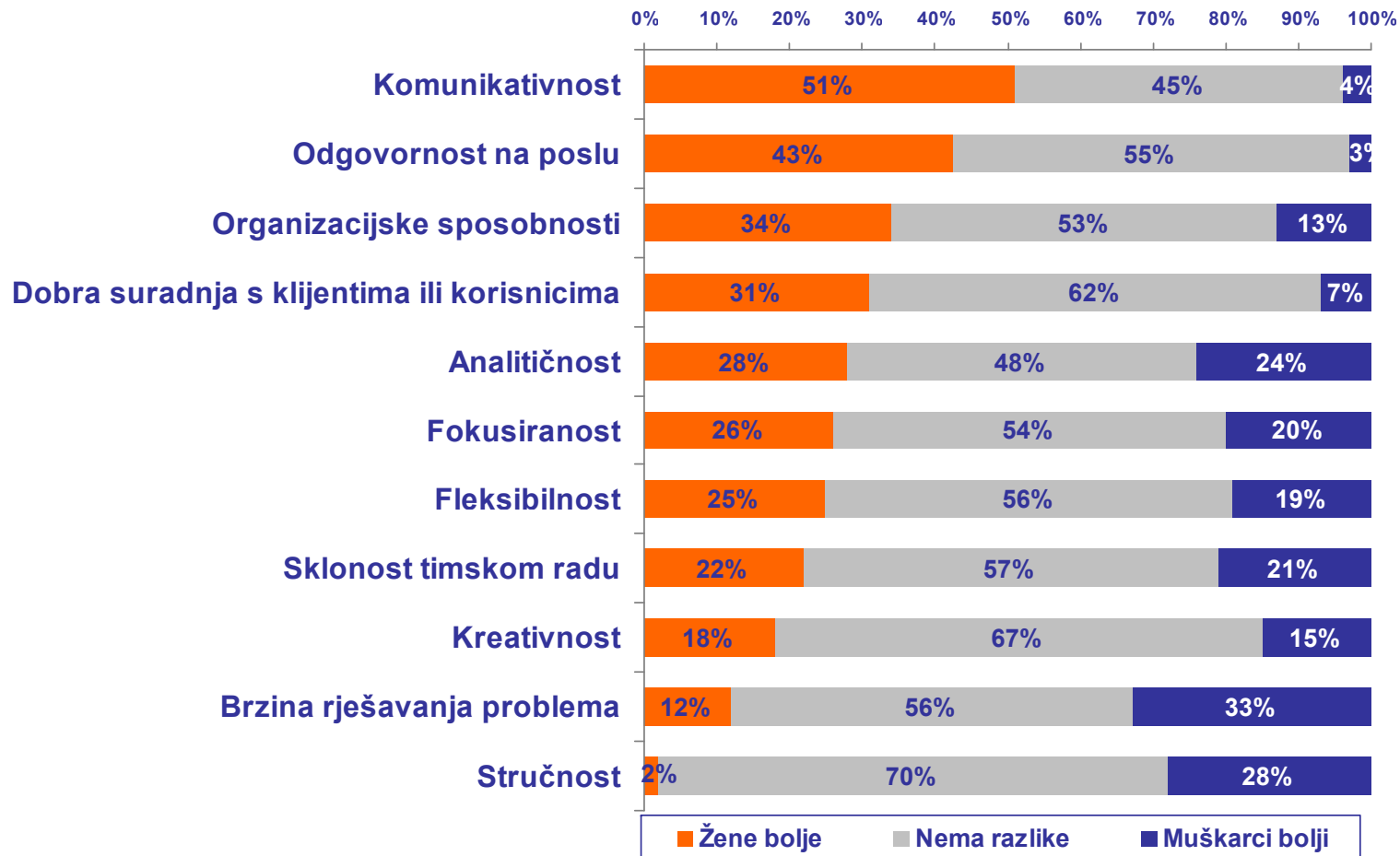


Stavovi poslodavaca prema ženama u IKT sektoru

Uvod

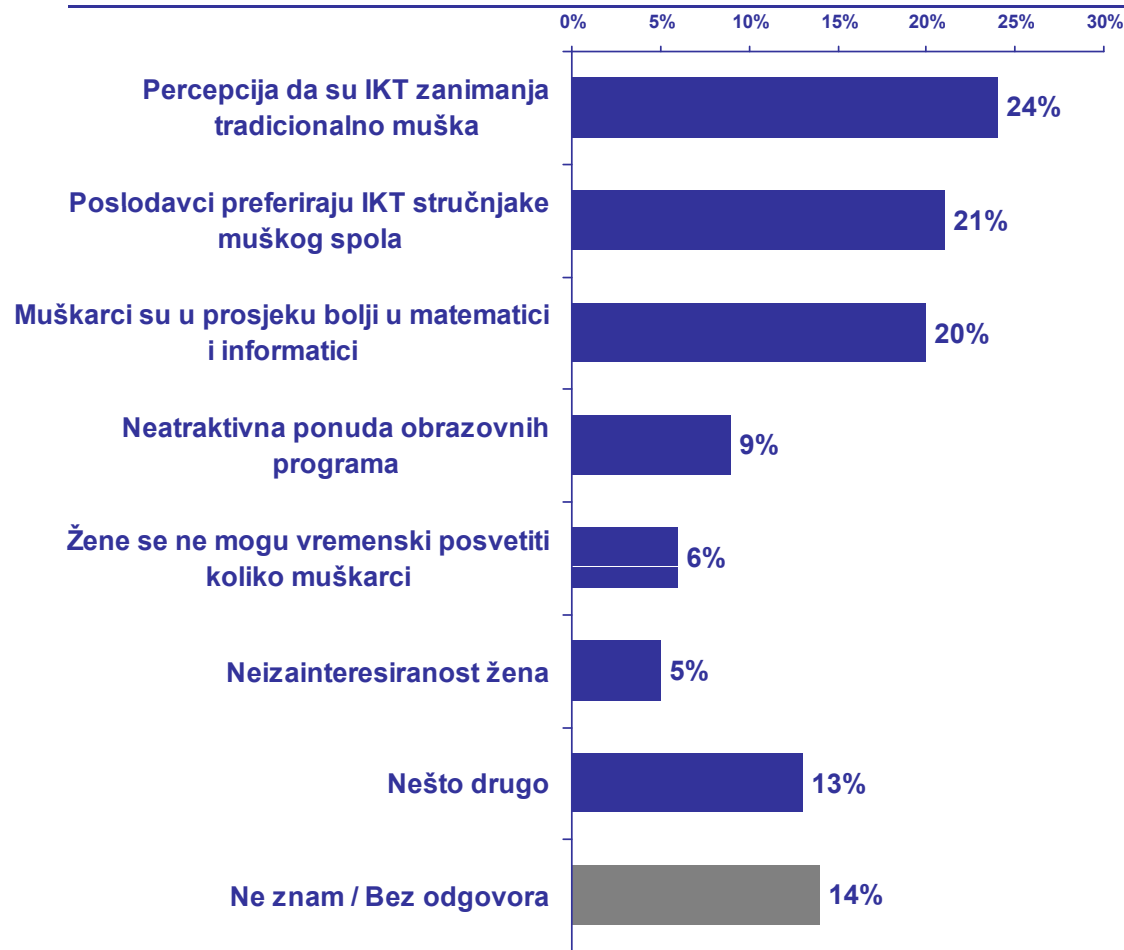
- Izvor podataka: Ipsos Puls
- Telefonsko istraživanje (CATI)
- Uzorak: 200 poduzeća iz IKT sektora
- Vrijeme provođenja ankete: 12.5. – 17.5.2010.
- Na anketu odgovarali direktori ili vlasnici poduzeća

Percepcija spolnih razlika



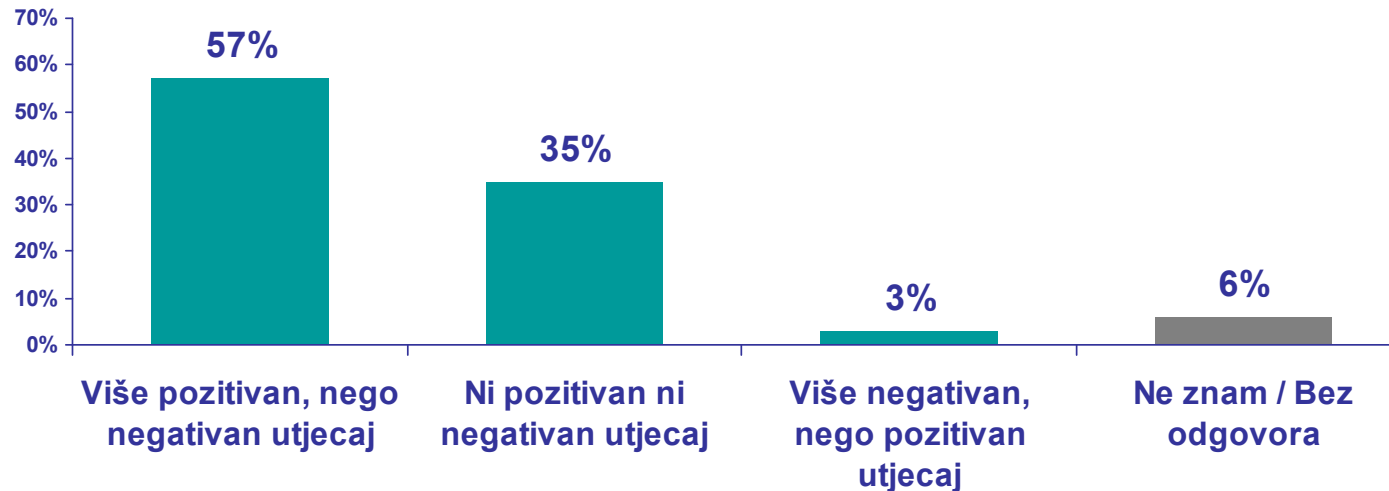
- Vlasnici i direktori IKT poduzeća upitani su kako percipiraju vještine muških i ženskih zaposlenika u IKT području.
- Od odabranih područja, žene se u više područja percipiraju boljima od muškaraca.

Prepreke za žene u IKT sektoru



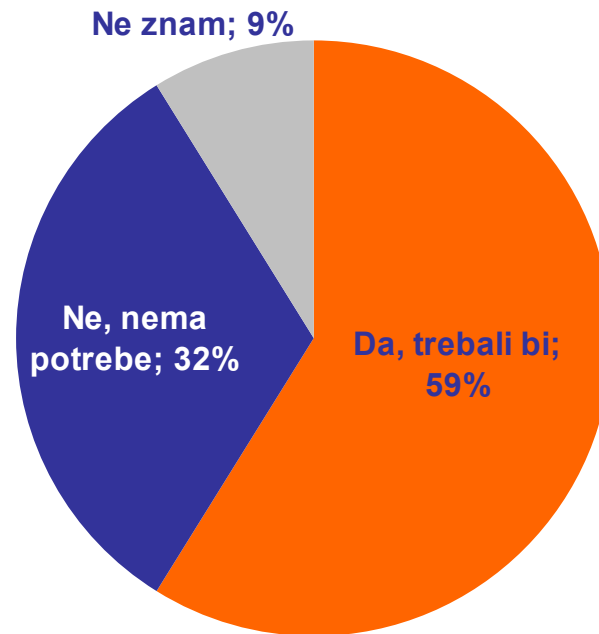
- Vlasnici i direktori IKT poduzeća naveli su najvažnije razloge zašto, prema njihovom mišljenju, ima manje žena u IKT sektoru.
- Tri najčešće spominjana razloga odnose na percepciju da su IKT zanimanja za muškarce, preferencije poslodavaca i veće vještine muškaraca.

Kakav bi utjecaj na IKT sektor imalo moguće povećanje broja žena u budućnosti?



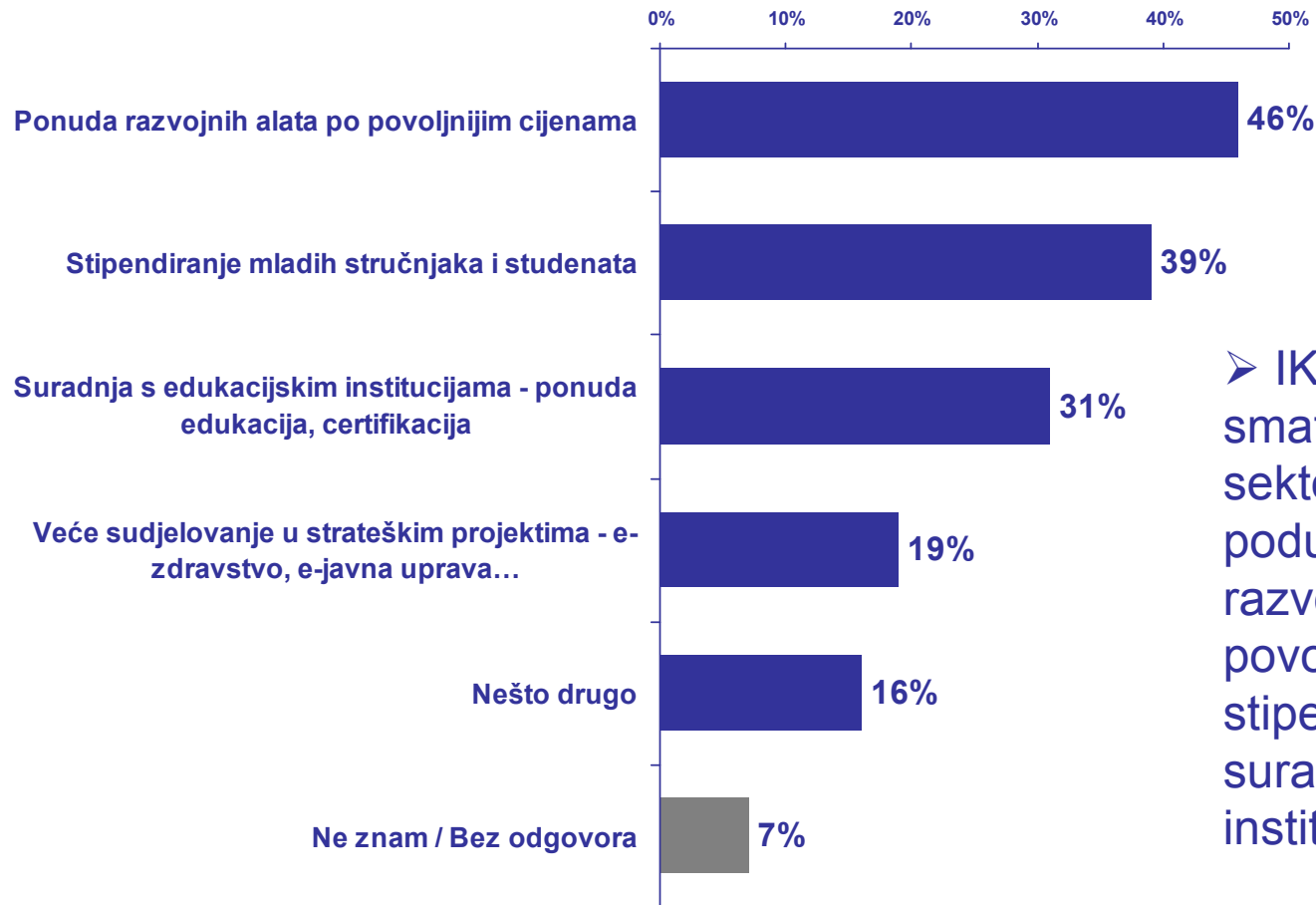
- IKT sektor ima pozitivan stav o mogućem povećanju broja žena u budućnosti. Više od polovice poslodavaca smatra da bi povećanje broja žena imalo pozitivne posljedice na IKT sektor, a samo 3% očekuje negativne posljedice.

Mislite li da bi poslovna i akademska zajednica trebale poduzeti konkretne poteze za povećanje broja žena u IKT zanimanjima?



- Poslodavci pozdravljaju konkretne programe koji bi doprinijeli povećanju udjela žena u IKT području. Većina njih smatra da bi poslovna i akademska zajednica trebali aktivno raditi na povećanju broja žena u sektoru.

Koje poteze smatrate da bi trebao poduzeti privatni sektor, posebice velika poduzeća u svrhu poticanja razvoja IKT sektora u Hrvatskoj?



➤ IKT poduzetnici smatraju da bi privatni sektor, posebice velika poduzeća, trebala ponuditi razvojne alate po povoljnijim cijenama, IKT stipendije i povećati suradnju s edukacijskim institucijama.

- Samo oko 16% studenata na IKT studijima su ženskog spola, daleko manje od općeg prosjeka od oko 59% na svim fakultetima.
- Žene u IKT području u prosjeku zarađuju oko 13% manje od muškaraca. Razlika je izraženija u području proizvodnje i servisa računala, a manja u području IKT usluga.
- Radna snaga u IKT sektoru je obrazovanija nego u drugim područjima, pa tako i žene. U odnosu na muškarce, žene u IKT su češće SSS obrazovanja.
- Udjel žena na vodećim položajima u IKT sektoru (28%) viši je nego u ostalim sektorima (15%), te sličan udjelu muškaraca u IKT sektoru na vodećim položajima (31%).
- Direktori i vlasnici IKT poduzeća općenito imaju pozitivan stav prema ženskim zaposlenicima. Smatraju ih boljima u područjima kao što su odgovornost, organizacijske sposobnosti i odnos s klijentima/korisnicima. S druge strane, nešto manje cijene njihovu stručnost i brzinu rada.
- Većina IKT poduzetnika smatra da bi se povećanje udjela žena u IKT pozitivno odrazilo na sektor, te da treba aktivno raditi na tome.